

Oświadczenie pracownika o zgodzie na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

Wzór do wypełnienia. Pola proponowane przez SafeDesk.pl; przepisy nie narzucają wzoru dokumentu. Objaśnienia: safedesk.pl/wzory/oswiadczenie-o-uzywaniu-wlasnej-odziezy

Pola dokumentu

1. Dane pracownika i stanowisko

Zgoda dotyczy konkretnego stanowiska, nie pracownika w ogóle.

2. Wskazanie odzieży objętej zgodą

Rodzaje przedmiotów, których dotyczy oświadczenie.

3. Oświadczenie o dobrowolności

Zgoda jest warunkiem legalności rozwiązania.

4. Potwierdzenie spełnienia wymagań bhp przez odzież

Własna odzież musi być odpowiednia do warunków pracy.

5. Zasady i wysokość ekwiwalentu

Kwota ustalana z uwzględnieniem aktualnych cen odzieży i obuwia.

6. Data i podpis pracownika

Zgodę można cofnąć — warto opisać tryb.

Kto podpisuje

Pracownik składa oświadczenie; pracodawca przyjmuje je i wskazuje stanowiska objęte tym rozwiązaniem w przepisach wewnętrznych.

Okres przechowywania

Wraz z dokumentacją w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, razem z dokumentami dotyczącymi wypłaty ekwiwalentu.

Podstawa prawna

- Kodeks pracy, art. 237⁷ § 2 (t.j. Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Kodeks pracy, art. 237⁷ § 3 (t.j. Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Kodeks pracy, art. 237⁷ § 4 (t.j. Dz.U. 2026 poz. 1245)
- Kodeks pracy, art. 237⁸ § 2 (t.j. Dz.U. 2026 poz. 1245)

Data i podpis pracownika

Data i podpis pracodawcy